

PROGETTO



**sinergia tra i processi di selezione e formazione per lo sviluppo,
inserimento e riqualificazione del personale**



Lo scenario

- ❑ oggi non basta più avere una qualificazione professionale generalista.
- ❑ in un mercato sempre più competitivo che pone alle aziende nuove domande, è fondamentale poter disporre di **risorse sempre più esperte, aggiornate e flessibili.**

Progetto **inForma** è la proposta di inRebus per rispondere a queste esigenze del mercato



inForma: gli obiettivi

La proposta inForma è specializzata nella progettazione e realizzazione di progetti formativi e nei servizi di selezione e riqualificazione di personale. Ciò con l'obiettivo di:

- ❑ dare la possibilità alle persone, vero patrimonio competitivo, di sviluppare le proprie competenze
- ❑ offrire alle aziende un supporto per l'inserimento di risorse qualificate e formate secondo le specifiche esigenze



inForma: ambiti

Gli ambiti in cui opera inForma:

- ❑ **Formazione**
- ❑ **Ricerca, selezione e valutazione delle risorse**
- ❑ **Servizi di consulenza**



possono essere considerati singolarmente o integrati all'interno di un **progetto globale** di:

Ricerca e selezione per l'inserimento o riqualificazione in azienda di personale formato e qualificato



inForma: la strategia

Elemento centrale del progetto è la **sinergia** tra i **processi di formazione e di ricerca e selezione**:

- ❑ il servizio di **ricerca, selezione e valutazione** è in grado di rispondere con **rapidità e flessibilità** alle esigenze dei candidati e delle aziende.
- ❑ il progetto di **formazione** nasce dal **confronto costante** tra **esigenze delle aziende e competenze delle risorse** ed è studiato per **accompagnare nel tempo lo sviluppo professionale delle persone**.



Formazione

- ❑ inForma supporta le Aziende nella **progettazione ed erogazione di percorsi formativi personalizzati.**
- ❑ grazie anche alla collaborazione con **partner**, che operano a livello nazionale e internazionale, inRebus è in grado di sviluppare progetti formativi **organizzati sul territorio.**
- ❑ i corsi possono essere svolti direttamente in **azienda**, presso le **sedi inRebus**, utilizzando apposite strutture mobili (**Aula Plug & Play**).



Formazione: ambiti

inForma eroga corsi nei seguenti **ambiti**:

- ICT
- sviluppo professionale e project management
- cross cultural



inRebus Consulting è accreditata come Ente Formativo
Forma.Temp



ICT

inForma progetta ed eroga corsi di formazione in qualsiasi ambito ICT operando sia su **piattaforme proprietarie** che su **ambienti open source**.



inRebus Consulting è Learning Center **IBM** e copre l'erogazione dei corsi IBM nell'Italia del Nord-Ovest.



inRebus Consulting è Testing Center Thomson Prometric.



Sviluppo professionale e project management

inForma propone progetti informativi nei seguenti ambiti:

- Leadership
- Team Building
- Problem solving & decision making
- Coaching
- Tecniche di vendita
- Tecniche di comunicazione
- Project management: PMI, PM Officer, Le nove aree di conoscenza
- ...

La formazione può essere erogata in modalità tradizionale o attraverso formule di tipo **Outdoor** (es. di corsi erogati in tale ambito Ski Clinic, Tennis Clinic, Cooking, ...).



Cross Cultural

Le necessità dettate dalle sempre più frequenti collaborazioni con **aziende multinazionali** e il loro personale, portano le aziende a ricercare soluzioni di **formazione mirate** a sviluppare le competenze necessarie ad operare in **contesti internazionali**. inForma ha sviluppato in tale ambito un catalogo di proposte che prevede tra l'altro:

- ❑ corsi di lingua inglese
- ❑ business English
- ❑ brainstorming in lingua
- ❑ corsi di Italiano per manager stranieri
- ❑ corsi di lingua cinese, araba e giapponese
- ❑ corsi di lingue nordiche



Ricerca e selezione

inRebus offre un servizio di ricerca, selezione e valutazione delle risorse umane che mira a **combinare** efficacemente le caratteristiche dell'**offerta di lavoro** con le **aspirazioni** e gli skill professionali del **candidato**. Tra i servizi offerti :

- ❑ analisi delle esigenze aziendali
- ❑ ricerca profili attraverso database interni e reti organizzate
- ❑ valutazione psicoattitudinale e tecnica dei candidati
- ❑ ...



Selezione, inserimento e riqualificazione del personale

Nell'ambito del progetto inForma, esiste una specifica proposta indirizzata a particolari necessità che possono sorgere all'interno dei processi di **inserimento o riqualificazione** del personale aziendale.

La proposta prevede l'utilizzo di metodologie di **selezione e valutazione** complementate da **sessioni formative** sviluppate "ad hoc".

L'obiettivo finale è il **veloce e ottimale inserimento di risorse**, con **immediata produttività**, all'interno di specifici contesti lavorativi.



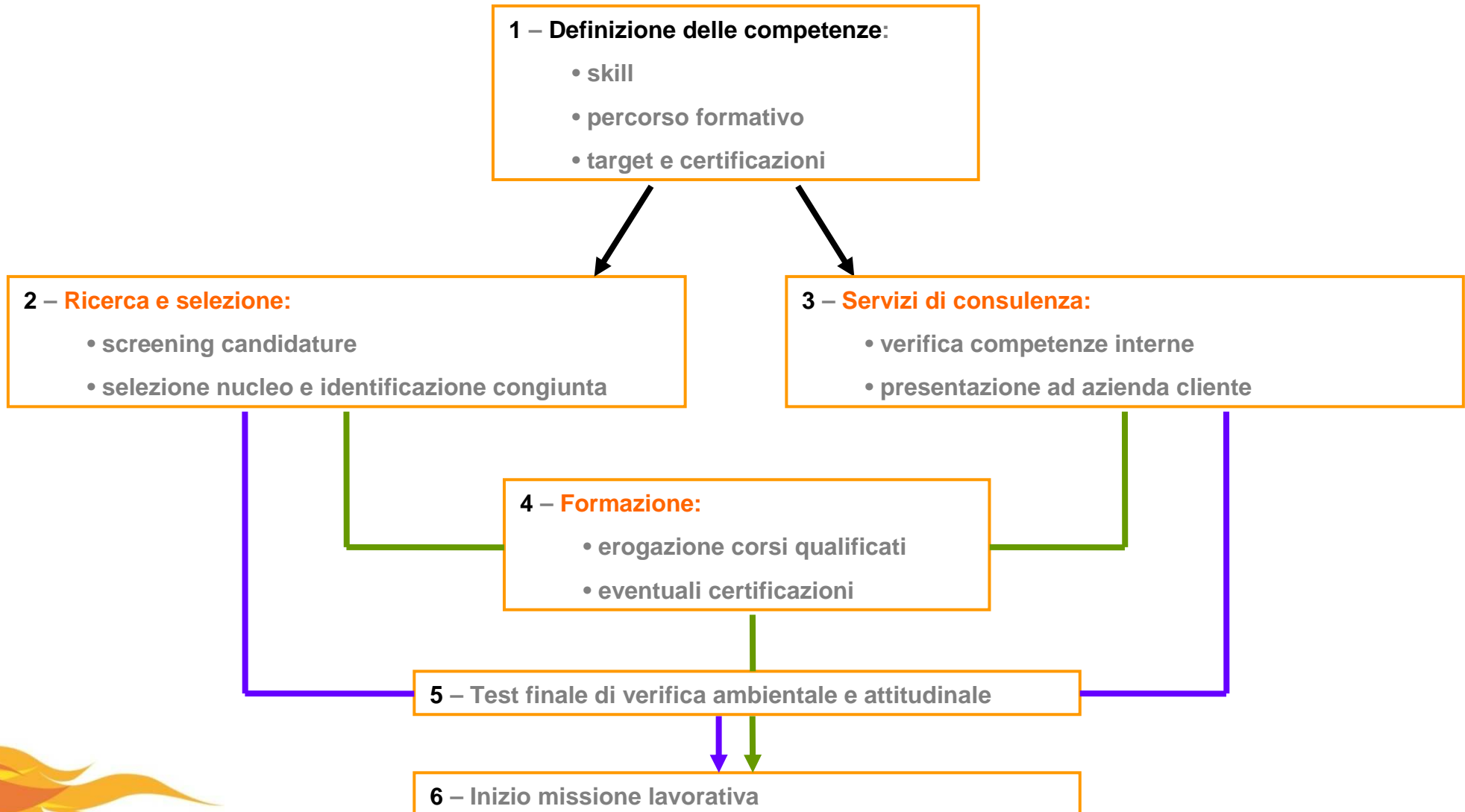
Selezione, inserimento e riqualificazione del personale

L'inserimento presso l'azienda finale di risorse selezionate e formate attraverso un processo inForma può essere effettuato utilizzando diverse modalità:

- ❑ **assunzione diretta** da parte del cliente
- ❑ **assunzione a seguito di un periodo di prova** gestito da inRebus
- ❑ **fornitura di risorse in consulenza**



Selezione, inserimento e riqualificazione del personale



Selezione, inserimento e riqualificazione del personale

1	Reperimento e analisi delle indicazioni necessarie per la definizione del progetto di selezione e formazione	<ul style="list-style-type: none">• <u>Inserimento</u>: analisi preliminare in cui si identificano le necessità e si definiscono gli obiettivi progettuali.• <u>Riqualificazione</u>: fase di dettaglio in cui si analizzano le condizioni di partenza e si approfondiscono i target qualificativi del progetto.
2	Ricerca, selezione, valutazione	<ul style="list-style-type: none">• <u>Inserimento</u>: la parte di ricerca è attuata in prima istanza nella identificazione di un nucleo qualificato di risorse, in seguito condiviso e reso definitivo con le strutture del Cliente.• <u>Riqualificazione</u>: si analizzano fattibilità e modalità dei percorsi attraverso una attenta valutazione e verifica.
3	Servizi di consulenza	<ul style="list-style-type: none">• Selezione delle figure professionali disponibili in base alle richieste del cliente• Gestione dei rapporti con l'azienda cliente



Selezione, inserimento e riqualificazione del personale

4	Allestimento e attuazione Progetto Formativo	<ul style="list-style-type: none">• Il progetto formativo viene creato ad hoc con i supporti del Cliente e viene erogato, on center o on site, secondo le migliori modalità concordate.• inForma offre la possibilità, attraverso il suo progetto formativo, di attivare corsi finanziati.
5	Test di verifica	<ul style="list-style-type: none">• <u>Inserimento</u>: terminato il progetto formativo, inRebus verificherà il pieno raggiungimento degli skills tecnico/professionali - tra i quali la capacità di calarsi nel contesto lavorativo target con immediata produttività - anche tramite l'utilizzo di test di simulazione e psicoattitudinali.• <u>Riqualificazione</u>: terminato il progetto formativo, inRebus valuterà il livello raggiunto dalla risorse tramite l'uso di test. Oltre alla valutazione nel nuovo contesto lavorativo, si andranno a indicare le potenzialità emerse durante la formazione.
6	Inizio missione lavorativa	<ul style="list-style-type: none">• L'inizio operativo nel contesto lavorativo coincide con il raggiungimento degli obiettivi predefiniti.



Servizi di consulenza

inRebus rende disponibili presso i propri clienti figure professionali in grado di operare nei seguenti ambiti:

- ❑ Project & Assessment management
- ❑ Disegno , Analisi , Sviluppo e reengineering software
- ❑ Progettazione e gestione sistemi e infrastrutture
- ❑ Change Management
- ❑ Grafica e comunicazione
- ❑ Servizi Help Desk



Servizi di consulenza

Nel seguito sono riportati a titolo esemplificativo i principali ambiti in cui opera inRebus.

All'interno degli ambiti indicati sono disponibili risorse a **diversi livelli**:

- Project manager, Team Leader, Program Manager
- Technical Leader, Architect
- Analisti funzionali
- Sistemisti
- Programmatori
-



Matrice competenze

☐ Sistemi operativi:

- ✓ Windows: NT, 2000,2003, XP, Vista
- ✓ Unix: Sun Solaris, AIX, Hp UX
- ✓ Linux: RedHat, SuSE, Debian, Ubuntu
- ✓ AS400
- ✓ Sistemi Mainframe
- ✓ Sistemi Embedded
- ✓ ...

☐ Data base:

- ✓ Microsoft Sql Server
- ✓ Oracle
- ✓ MySql
- ✓ PostgresSql
- ✓ DB2
- ✓ ...

☐ Linguaggi:

- ✓ Java, J2EE, J2ME
- ✓ C#, ASP.net, VB.net
- ✓ Visual Basic, ASP
- ✓ Cobol, Cobol Microfocus
- ✓ C, C++
- ✓ SQL, PL/Sql,
- ✓ Perl
- ✓ Abap
- ✓ ...

☐ Linguaggi Web:

- ✓ HTML/XHTML
- ✓ CSS/CSS2
- ✓ Javascript/DHTML/AJAX
- ✓ ...



Matrice competenze

□ Application Server:

- ✓ Apache Tomcat
- ✓ IBM Websphere
- ✓ JBOSS, Jrun, Bea Weblogic
- ✓ Microsoft IIS
- ✓ ...

□ Piattaforme:

- ✓ IBM Websphere Portal
- ✓ IBM Workplace Web Content Management
- ✓ Lotus Notes/Dominio
- ✓ J2EE
- ✓ Microsoft .net
- ✓ Sharepoint Portal Serve
- ✓ Broadvision
- ✓ Zope/Plone
- ✓ ...

□ Networking

- ✓ TCP/IP
- ✓ Router Cisco
- ✓ Ethernet , FDDI, ATM, frame relay
- ✓ ...



Matrice competenze

☐ IDE/RAD:

- ✓ Eclipse
- ✓ NetBeans
- ✓ IBM VisualAge for Java,
- ✓ Lotus Designer
- ✓ XCode
- ✓ Metrowerks CodeWarrior
- ✓ JBuilder / Jdeveloper
- ✓ ...

☐ Case

- ✓ Rational
- ✓ Together Control Center
- ✓ ARGO UML
- ✓ Omondo UML
- ✓ ...

☐ Content Management:

- ✓ IBM Workplace Web Content Management
- ✓ Plone (zope)
- ✓ Typo 3
- ✓ Joomla
- ✓ ...

☐ Web Authoring:

- ✓ Dreamweaver
- ✓ Websphere Studio
- ✓ Frontpage
- ✓ Adobe Go-Live
- ✓ ...

☐ Ambiente mainframe

- ✓ Sistemi operativi
- ✓ Linguaggi e tools
- ✓ ...



Matrice competenze

☐ Sap ERP:

Competenze funzionali, sistemistiche e tecniche sui principali moduli del sistema e ambienti di integrazione

- ✓ FI
- ✓ HR
- ✓ BW
- ✓ SD
- ✓ CO
- ✓ PS
- ✓ MM
- ✓ PP
- ✓ ...

☐ Business Intelligence/DWH:

- ✓ Business Object
- ✓ Sas
- ✓ Cognos
- ✓ Oracle BI Suite
- ✓ Microsoft BI suite
- ✓ ...



inRebus Consulting fa parte del Gruppo inRebus.

Il Gruppo inRebus si pone sul mercato come sintesi efficace fra innovation software house, società di consulenza e centro di formazione. Obiettivo primario di inRebus è fornire al cliente una risposta rapida e competitiva sia nell'area dei servizi tecnologici che in quella della consulenza aziendale.



inRebus® Group

C.so Svizzera 185 – 10149 - Torino – Italy

Piazza Borgo Pila, 40 – Corte dei Lambruschini – 16129 Genova – Italy

Tel: +39 011 19820741 - Fax: +39 011 7499592

Mail: info@inrebus.it

Web: www.inrebus.it

